

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 17.06.2024, klo 14:02 - 15:59

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

- § 24 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 25 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 26 Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen osana uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa**
- § 27 Rikosilmoituksen tekemisen prosessi**
- § 28 Väkivallan hallinta - lomake**
- § 29 ASA-rekisteri muutos**
- § 30 Pirkanmaan hyvinvointialuetasoisesti seurattavat mittari**
- § 31 Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu**
- § 32 Tiedoksi asiat**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

likka Jäntti, puheenjohtaja
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Paula Paavilainen
Arto Ranta
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Jussi Virtanen
Ilmari Kuokkanen, varajäsen
Riitta Vallin, varajäsen
Alanko Kari, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, sihteeri
Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, esittelijä, saapui 14:05, poistui 14:38
Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, esittelijä, saapui 14:25, poistui 15:10
Kimmo Topi, TURVALLISUUSSUUNNITTELIJA, esittelijä, saapui 14:25, poistui 15:10
Mertimo Teija, Työterveyshuollon edustaja
Laukkanen Mari, Työterveyshuollon edustaja
Tenhovuori Sini, esittelijä, saapui 15:20, poistui 15:40

Allekirjoitukset

likka Jäntti
Puheenjohtaja

Eeva Lahdenperä
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

18.06.2024

18.06.2024

Arto Ranta
Pöytäkirjan tarkastaja

Jonne Sassi
Pöytäkirjan tarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pirkanmaan hyvinvointialueen verkkosivulla pirha.cloudnc.fi <pvm>

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 24

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 25

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalla Petri Siuro ja Matti Syrjä.

Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Valitaan pöytäkirjan tarkastajaksi Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalle Petri Siuro ja Matti Syrjä.

Päätös

Valittiin pöytäkirjan tarkastajaksi Arto Ranta ja Jonne Sassi ja varalle Petri Siuro ja Matti Syrjä.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, § 27, 28.09.2023

Aluehallitus, § 272, 09.10.2023

Yhteistoimintaelin, § 101, 31.10.2023

Yhteistoimintaelin, § 5, 23.01.2024

Henkilöstöjaosto, § 11, 06.03.2024

Työsuojelutoimikunta, § 26, 17.06.2024

§ 26

Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen osana uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa

22460/2023

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta, 28.09.2023, § 27

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pirkanmaan aluevaltuusto hyväksyi 5.12.2022 hyvinvointialueen ensimmäisen strategian. "Tärkeintä on ihminen" -hyvinvointialuestrategia luo perustan hyvinvointialueen päätöksenteolle. Samalla se ohjaa uuden organisaation rakentamista, toimintakulttuurin syntymistä ja toimintatapojen vakiinnuttamista. Strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmentävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Toimeenpano-ohjelma jakaantuu hyvinvointialuestrategian mukaisesti neljään kärkiteemaan. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti teemoihin Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Ohjelman tarkoituksena on osaltaan edistää strategista, pitkäjänteistä, vastuullista ja tuloksellista päätöksentekoa ja varmistaa hallinnon ja päätöksenteon toimintakyky hyvinvointialueen haastavassa toimintakentässä. Tavoitteena on myös entistä osallistavampi, avoimempi ja läpinäkyvämpi päätöksenteko. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen valiokunnan käsittelyä ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa ja esitelty aluehallituksen iltakoulussa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Hallintopalvelujohtaja esittelee ohjelmaa kokouksessa.

Ehdotus

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta

- merkitsee tiedoksi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman.

Kokouskäsittely

Hallintopalvelujohtaja Miia Luukko esitteli uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman valiokunnalle ja poistui kokouksesta esittelyn jälkeen klo 18:11.

Valiokunnan keskustelussa uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta nostettiin esiin kokemus, että valiokunnan painoarvo päätöksenteossa on ollut vähäinen, kuten myös henkilöstön vaikuttamismahdollisuudet on koettu vähäisiksi. Keskustelun aikana todettiin kuitenkin organisaation olevan tuore, ja valiokuntien mahdollisuudet antaa lausuntoja ja kommentteja valtuustolle.

Keskustelussa nousi esille vastuun jakautuminen suhteessa poliittiseen päätöksentekoon ja johtaviin viranhaltijoihin. Keskustelussa nostettiin esiin kokemus, että valtuuston päätökset strategiasta koetaan olevan liian ylätasolla ja, että käytännössä valtuuston toimivalta on delegoitu pois eikä sillä näin ollen koeta olevan sananvaltaa. Keskustelussa kiinnitettiin huomiota myös päätöksenteon jääviystilanteisiin.

Päätös

Tulevaisuus- ja strategiavaliokunta

- merkitsi tiedoksi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman.
-

Aluehallitus, 09.10.2023, § 272

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Vuokko Ylinen, HALLINTOJOHTAJA, vuokko.ylinen@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmentävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti toimeenpano-ohjelman teemoihin. Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Toimenpiteillä pyritään siihen, että hyvinvointialueen säännöt selkeytyvät, sääntökokonaisuus tukee tehokasta ja laadukasta päätöksentekoa ja päätösvalta jakautuu tarkoituksenmukaisesti organisaation eri tasoille. Valiokuntatyöskentelyn kehittämisellä tähdätään siihen, että valiokuntien työskentely vakiintuu osaksi hyvinvointialueen päätöksentekojärjestelmää ja valiokuntien työskentely on vaikuttavaa.

Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Edelleen ohjelman toimenpiteillä parannetaan päätösvaikutusten arviointia ja päätöksenteon tietopohjaa. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen aluehallituksen päätöksentekoa ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa sekä käsitelty johtoryhmissä, aluehallituksen iltakoulussa ja tulevaisuus- ja strategiavalokunnassa. Erityisesti ohjelmaan sisältyvän henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien kehittämistä koskevan osuuden johdosta ohjelma on tarpeen käsitellä myös YT-elimessä.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on liitteenä sekä diaesitys uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Marina Erhola, HYVINVOINTIALUEJOHTAJA

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman. Hyväksyminen on ehdollinen siten, että ohjelma tulee käsitellä yt-elimessä ja siellä esitetyt näkökulmat huomioida ohjelman toimeenpanossa.

Kokouskäsittely

Aleksi Jäntti saapui kokoukseen.

Varajäsen Sinikka Torkkola teki ponsiesityksen: "Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa toteutettaessa otetaan huomioon kansalaisten tarpeet saada tietää päätöksenteosta nykyistä yksityiskohtaisemmin. Päätöksistä tiedottamista kehitetään niin, että tiedotteista selvästi käy ilmi, miten päätökset ovat syntyneet." Kannatus: Jouni Sirén.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Torkkolan ponsiesityksen hyväksyntä JAA, hylkäys EI. Hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 2 JAA- ääntä ja 11 EI- ääntä. Ponsiesitys hylättiin.

Äänestykset

Torkkolan ponsiesityksen hyväksyntä JAA, hylkäys EI

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Jaa

Jouni Sirén
Sinikka Torkkola

Ei

Lassi Kaleva
Marko Jarva
Arja Laitinen
Pekka Järvinen
Katariina Pylsy
Leena Kostainen
Sari Tanus
Hanna Laine
Jari Andersson
Olga Haapa-aho
Kari-Matti Hiltunen

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 31.10.2023, § 101

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiassa määriteltyjen tavoitteiden saavuttamista tukee aluehallituksen hyväksymä strategian toimeenpano-ohjelma. Osana strategian toimeenpano-ohjelmaa valmistellaan joukko erilaisia toiminta- ja tavoiteohjelmia. Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on yksi näistä strategian kärkiteemoja täsmentävistä ja konkretisoivista ohjelmista.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma keskittyy erityisesti toimeenpano-ohjelman teemoihin Yhdessä yhteentoimiva hyvinvointialue ja Tärkeintä on ihminen. Ensiksi mainittuun sisältyy hyvinvointialueen hallinnon ja päätöksenteon uudistaminen. Teemaan "Tärkeintä on ihminen" puolestaan kuuluu päämäärä hyvinvointialueen asukkaiden, asiakkaiden sekä henkilöstön luottamuksen vahvistumisesta.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaan kuuluvien toimenpiteiden tavoitteena on arvioida Pirkanmaan hyvinvointialueen nykytilaa kumppanuuden ja palvelevan hallinnon näkökulmista ja luoda pohjaa toiminnan kehittämiseksi. Toimenpiteillä pyritään siihen, että hyvinvointialueen säännöt selkeytyvät, sääntökokonaisuus tukee tehokasta ja laadukasta päätöksentekoa ja päätösvalta jakautuu tarkoituksenmukaisesti organisaation eri tasoille. Valiokuntatyöskentelyn kehittämisellä tähdätään siihen, että valiokuntien työskentely vakiintuu osaksi hyvinvointialueen päätöksentekojärjestelmää ja valiokuntien työskentely on vaikuttavaa.

Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Edelleen ohjelman toimenpiteillä parannetaan päätösvaikutusten arviointia ja päätöksenteon

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

tietopohjaa. Lisäksi ohjelman toimenpiteinä tarkastellaan hyvinvointialueen demokraattisen päätöksentekojärjestelmän nykytilaa ja kuvataan siihen liittyvät mahdolliset kehittämisen suunnat.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman hyväksyy aluehallitus, joka valvoo hyvinvointialueen strategian toimeenpanoa. Ennen aluehallituksen päätöksentekoa ohjelmaluonnos on ollut kommenttikierroksella hyvinvointialueen sisäisissä verkostoissa sekä käsitelty johtoryhmissä, aluehallituksen iltakoulussa ja tulevaisuus- ja strategiavaliokunnassa. Erityisesti ohjelmaan sisältyvän henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien kehittämistä koskevan osuuden johdosta ohjelma on tarpeen käsitellä myös YT-elimessä.

Aluehallitus on kokouksessaan 9.10.2023 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Aluehallituksen hyväksyminen on ehdollinen siten, että yhteistoimintaelimen näkökulmat huomioidaan ohjelman toimeenpanossa.

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on liitteenä sekä diaesitys uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta on oheismateriaalina.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin päättää

- antaa kommenttinsa uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmasta.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Kimmo Mäkelä (Tehy) kommentoi uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelman osalta seuraavasti:

Pitää saada varmistettua, että henkilöstö otetaan aidosti ja konkreettisesti mukaan päätöksenteon valmisteluun, eikä niin, että suunnitelma jää maininnaksi papereihin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteistoimintaelin, 23.01.2024, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on 31.10.2023 § 101 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet ovat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen

- Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
- Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuus ja -mahdollisuus
- Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä

2) Yhteistoiminnan vahvistaminen

- Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
- Valmistelun toimintatapojen systematisointi
- YT-elimien käsittelyohjeet

3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Luonnos kriteeristön keskeisistä sisällöistä on kuvattu esityslistan liitteessä.

Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristö on tarkoitus viimeistellä yhdessä henkilöstön kanssa siten, että ensimmäinen versio on valmis maaliskuun loppuun mennessä. Sen jälkeen jatketaan kriteeristön kehittämistä kuluvan valtuustokauden ajan. Yhteistoimintaelimen kokouksen jälkeen helmikuun alkupuolella on tarkoitus järjestää henkilöstölle infotilaisuus, jossa kriteeristöä esitellään tarkemmin ja käydään keskustelua. Tammi-helmikuun vaihteessa julkaistaan henkilöstölle vastattavaksi kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 4.1 henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien edistämistä koskevan työn tilanteen sekä antaa evästyksensä jatkotyötä varten.

Kokouskäsittely

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa, joka poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen.

Hyvinvointialuejohtaja Marina Erhola poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Yhteistoimintaelin on 31.10.2023 § 101 ja 23.1.2024 § 5 käsitellyt uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelmaa. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet ovat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen

- Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
- Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuus ja -mahdollisuus
- Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä

2) Yhteistoiminnan vahvistaminen

- Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
- Valmistelun toimintatapojen systematisointi
- YT-elimien käsittelyohjeet

3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Luonnos kriteeristön keskeisistä sisällöistä on kuvattu esityslistan liitteessä.

Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristö on tarkoitus viimeistellä yhdessä henkilöstön kanssa siten, että ensimmäinen versio on valmis maaliskuun loppuun mennessä. Sen jälkeen jatketaan kriteeristön kehittämistä kuluvan valtuustokauden ajan. Henkilöstölle on pidetty 6.2. teamsilla infotilaisuus, jossa kriteeristöä on esitelty tarkemmin ja pyydetty siitä palautteita. Helmikuussa intrassa on ollut auki henkilöstölle osoitettu kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksista hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa. Henkilöstömme on osallistunut kyselyyn ilahduttavan aktiivisesti, sillä vastauksia kertyi lähes 1500. Kyselyn vastaukset analysoidaan maaliskuun alkupuolella ja tuloksista raportoidaan kevään aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Taina Niiranen, HENKILÖSTÖJOHTAJA

Henkilöstöjaosto päättää

- merkitä tiedoksi strategian toimeenpano-ohjelman kärjen 4.1 henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien edistämistä koskevan työn tilanteen, sekä
- antaa mahdolliset evästyksensä jatkotyötä varten.

Kokouskäsittely

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Niina Melkko saapui kokoukseen ennen pykälän käsittelyä ja hänen varajäsenensä Johanna Roihuvuo poistui kokouksesta.

Kuultiin asiantuntijana hallintopalvelujohtaja Miia Luukkoa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Työsuojelutoimikunta, 17.06.2024, § 26

Valmistelijat / lisätiedot:

Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA, miia.luukko@pirha.fi

Uudistuvan hallinnon ja päätöksenteon ohjelma on hyväksytty aluehallituksessa 9.10.2023 § 272. Ohjelman yhtenä painopisteenä on henkilöstön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien parantaminen asioiden päätösvalmistelussa. Tässä työssä vuoden 2023 tavoitteet olivat:

- Nykytilan kartoitus henkilöstön ilmoittamis- ja vaikuttamiskanavista laadittu ja
- Henkilöstön edustustarpeen kriteeristö hallinnollisessa päätöksenteossa laadittu.

Vuoden 2024 tavoitteena on:

- . Henkilöstön osallistumisen tavat päätöksentekoprosessissa mallinnettu

Tämän alakohdan työskentelyä varten on nimetty työryhmä, joka on valmistellut kriteeristöä. Kriteeristöllä kuvataan Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstölle, asioiden valmistelijoille, päätöksentekijöille ja johtoryhmille sitä, missä asioissa, missä valmisteluvaiheessa ja millä vaihtoehtoisilla tavoilla henkilöstön osallistumista ja vaikuttamista toteutetaan. Lisäksi kriteeristössä kuvataan, miten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia parannetaan.

Kriteeristö koostuu tässä vaiheessa seuraavista osista:

1) Vaikuttamismahdollisuuksien nykytilan kuvaaminen

- Lakisääteiset ja Pirhan linjaamat henkilöstöedustukset
- Henkilöstön ilmoittamisvelvollisuudet ja -mahdollisuudet
- Nykyisten vaikuttamismahdollisuuksien kartoittaminen kyselyillä

2) Yhteistoiminnan vahvistaminen

- Yhteys päätösvaikutusten arviointiin (henkilöstövaikutukset)
- Valmistelun toimintatapojen systematisointi
- YT-ryhmien käsittelyohjeet
- Esihenkilöiden ja henkilöstön näkemysten kartoittaminen kyselyllä

3) Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi

Kriteeristön keskeiset sisällöt on kuvattu esityslistan liitteessä. Ehdotukset työryhmätyöskentelyn kehittämiseksi on koottu erilliseen esitykseen.

Kriteeristöä on tarkoitus kehittää edelleen kuluvan valtuustokauden ajan. Henkilöstölle on pidetty 6.2. teamsilla infotilaisuus, jossa kriteeristöä on esitelty tarkemmin ja pyydetty siitä palautteita. Helmikuussa intrassa on ollut auki henkilöstölle osoitettu kysely henkilöstön osallistumisen ja vaikuttamisen

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

mahdollisuuksista hyvinvointialueen hallinnollisessa päätöksenteossa. Henkilöstömme osallistui kyselyyn ilahduttavan aktiivisesti, sillä vastauksia kertyi lähes 1500. Kyselyn vastaukset on analysoitu ja niitä käsitellään tehtäväalueiden johtoryhmissä touko-kesäkuussa. Kesäkuun aikana intrassa tiedotetaan tulosten käsittelystä ja syksyn aikana jatkotoimenpiteitä tullaan käsittelemään henkilöstön kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Miia Luukko, HALLINTOPALVELUJOHTAJA

Työsuojelutoimikunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi esittelyn tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 27

Rikosilmoituksen tekemisen prosessi

Valmistelijat / lisätiedot:

Teemu Partanen, RISKIENHALLINTAPÄÄLLIKKÖ, teemu.partanen@pirha.fi

Uudessa rikosohjeessa kerrotaan Pirkanmaan hyvinvointialueen yleiset toimintatavat ja linjaukset rikosasioista. Ohjeessa kuvaillaan lyhyesti tyypillisimpiä työyhteisössä tapahtuvia rikoksia ja myös se, kuinka rikosasioita tulee Pirkanmaan hyvinvointialueella käsitellä. Ohjeistuksen lopusta löytyvät myös tärkeimpien rikostilanteisiin liittyvien asiantuntija- ja tukitahojen yhteystiedot. Ohjeistus toimii yleislinjauksena Pirkanmaan hyvinvointialueella tapahtuvien rikosten käsittelystä.

Ehdotus

Esittelijä: likka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi saadun esityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi saadun esityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 28

Väkivallan hallinta - lomake

Valmistelijat / lisätiedot:

Kimmo Topi, TURVALLISUUSUUNNITTELIJA, kimmo.topi@pirha.fi

Väkivallan vähentäminen oma-arviointilomakkeen tarkoitus on koota yhteen väkivallan vähentämiseen liittyviä toimia ja esittää menetelmiä henkilöstöön kohdistuvan väkivallan vähentämiseksi. Dokumentti on laadittu oma-arviointilomakkeeksi. Oma-arvioinnilla tarkoitetaan työyksikössä tai osastolla omatoimisesti tehtäviä turvallisuustarkastuksia riskienhallinnassa tunnistettujen riskien ehkäisemiseksi. Omaevalvontaa kehitetään laatimalla tarkastuslistoja, jotka auttavat kiinnittämään huomiota turvallisuuden kannalta oleellisiin puutteisiin.

Vaikka paljon on jo tehty, on tärkeää työskennellä jatkuvasti sen eteen, että oma työpaikka on aina kaikin puolin turvallinen työskentely- ja asiointipaikka. Turvallisuus ja varovaisuus ovat osa jokaisen ammattitaitoa. Kenenkään ei tule sietää tai hyväksyä väkivaltaa. Erityisesti ennakointiin ja väkivallan ennaltaehkäisyyn tulee kiinnittää jatkuvaa huomiota. Väkivalta ja siihen liittyvät asiat ovat iso kokonaisuus, joka on syytä jaotella osiin, jotta sen hallinta ja estäminen olisi paremmin hahmotettavissa. Väkivallan vähentämiseksi on tärkeää toimia ennalta, koska inhimilliset kärsimykset ja vahingot ovat satuttaessaan aina ikäviä.

Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta merkitsee tiedoksi esityksen.

Päätös

Työsuojelutoimikunta merkitsi tiedoksi esityksen.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 29

ASA-rekisteri muutos

Valmistelijat / lisätiedot:

Taru Kotiniitty, HR-PALVELUPÄÄLLIKKÖ, taru.kotiniitty@pirha.fi

Liitteet

1 Laki syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville perimää vaurioittaville ja lisääntymiselle vaarallisille tekijöille ammatissaan altistuvien luettelosta ja rekisteristä_.pptx

Laki 452/2020 Syöpäsairauden vaaraa aiheuttaville aineille ja menetelmille ammatissaan altistuvien luetteloinnista ja rekisteristä määrittää työnantajan velvoitteet. Laissa on määritelty aineiden ja seosten vaaralausekkeet sekä kategoriat mitkä työnantajan tulee tunnistaa, arvioida niistä aiheutuvat riskit, tehdä toimenpiteet vaaran alentamiseksi sekä pitää luetteloa itsellään ja osan kohdalla ilmoittaa tiedot vuosittain Asa-rekisteriin. Tämän lain ja työturvallisuuslain 738/2002 lisäksi valtioneuvosto on antanut asetuksen 143/2024 raskaana olevien, äskeittäin synnyttäneiden ja imettävien työntekijöiden suojelemisesta työssä vaaraa aiheuttavilta tekijöiltä. Pirkanmaan hyvinvointialueella on käytössä kemikaalirekisteri, jossa työyksiköiden tulee yllä pitää heillä käytössä olevia kemikaaliluetteloita. Tätä järjestelmää käyttäen saadaan poimittua asetuksessa kemikaalit, jotka sisältävät vaaralausekkeet mitä asetuksessa on määritelty. Työyksiköissä tulee kaikkien työntekijöiden osalta huolehtia työntekijöiden työturvallisuudesta lain 452/2020 mukaisesti. Raskaana olevien ja imettävien työntekijöiden turvallisuudesta tulee myös huolehtia kun työntekijä on kertonut esihenkilölleen raskaudesta. Työsuojelullisia keinoja ovat työolosuhteiden muuttaminen esim. suojaimien käyttäminen tai toisiin tehtäviin siirtäminen. Kaikkia työyksiköitä koskien kirjaukset tehdään työturvallisuusriskiarviointiin ja työntekijät perehdytetään asiaan. Yksilöiden kohdalla tehdään yksittäisiäkin ratkaisuja.

Ehdotus

Esittelijä: likka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta saa tiedoksi lakimuutokset ja käy keskustelun aiheesta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta sai tiedoksi lakimuutokset ja kävi keskustelun aiheesta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 30

Pirkanmaan hyvinvointialuetasoisesti seurattavat mittari

Valmistelijat / lisätiedot:

Sini Tenhovuori, HR-ERITYISASiantuntija, sini.tenhovuori@pirha.fi

Työturvallisuuslain 738/2002 mukaan työnantajalla on oltava turvallisuuden ja terveellisuuden edistämiseksi ja työntekijöiden työkyvyn ylläpitämiseksi ohjelma, joka kattaa työpaikan työolojen kehittämistarpeet ja työympäristöön liittyvien tekijöiden vaikutukset. Pirkanmaan hyvinvointialueella on laadittu työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintaohjelma vuosille 2023-2025. Hyvinvointialueen työsuojelutoimikunnassa 11.12.2023 19§ on käsitelty seurattavia mittareita. Kokouksessa käsiteltiin ohjelman tavoitteita ja niihin mahdollisia mittareita. Kokouksessa käytiin tuolloin keskustelu valmistelun pohjalta ja sovittiin asian uudelleen kokoukseen tuomisesta kun on tarkemmin tiedossa ensimmäisen toimintavuoden jälkeen nykyisiä järjestelmiä käyttäen hyödynnettävistä mittareista. Esitellään kokouksessa Tableau-raporttiin suunnitellusta työsuojelun- ja työhyvinvoinnin mittaristosta, mikä on tarkoitus julkaista kaikkien käyttöön Tableussa päivittäen tunnusluvut kolmen kuukauden välein.

Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimiinta käy keskustelun asian esittelyn pohjalta ja merkitään asia tiedoksi.

Päätös

Työsuojelutoimiinta kävi keskustelun asian esittelyn pohjalta ja merkitsi asian tiedoksi.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 31

Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu

Työsuojelutoimikunnan syksyn 2024 kokousaikataulu on hyväksytty työsuojelutoimikunnan kokouksessa 15.4.2024 (§22/2024). Kokousaikatauluun on tullut muutostarpeita, joten käydään keskustelu ja tehdään tarvittavat muutokset sovittuun kokousaikatauluun.

Kokousajankohdat ovat

12.8. klo14-16

30.9. klo 14-16

4.11. klo 14-16

16.12. klo 14-16

Ehdotus

Esittelijä: Iikka Jäntti, TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Työsuojelutoimikunta hyväksyy uuden kokousaikataulun syksyn 2024 osalta.

Päätös

Työsuojelutoimikunta hyväksyi aiemmin sovitun kokousaikataulun syksyn 2024 osalta.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

§ 32

Tiedoksi asiat

Päätös

- Arto Ranta tiedustelelee suunnitelmia polkupyörparkkien lisäämisestä. Käsitellään asia seuraavassa kokouksessa.
- Taru Kotiniitty selvittää onko hyvinvointialueella avattu työntekijöille palautekanava.
- Alustavasti on sovittu työsuojelutoimikuntien puheenjohtajien yhteinen tapaaminen syyskuulle. Kutsut ovat tulossa.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§24, §25, §26, §27, §28, §29, §30, §31, §32

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Laki hyvinvointialueesta 141 §).